



Mission de service civique :

**Sensibiliser à l'éducation populaire et à l'écologie pratique au sein
d'un potager pédagogique**

Où ? : à l'Ecocentre Trégor de Pleumeur-Bodou (22 - Côtes-d'Armor - Bretagne)
Adresse : 6 chemin de Crec'h ar Beg 22560 Pleumeur-Bodou

Quoi ?

Le/la volontaire contribuera à donner une nouvelle ampleur aux actions de sensibilisation et d'éducation à l'environnement en participant aux actions suivantes :

- Création de supports originaux à destination du grand public dans le cadre du potager pédagogique.
- Mise en place d'animations et ateliers pour les groupes et les familles autour des thématiques nature, énergie ou jardin.
- Accueil des publics dans leur visite à l'écocentre : expliquer la démarche, les valeurs du lieu, être disponible aux questions.
- Gestion et entretien courant du site.

Vous avez une réelle sensibilité écologique et l'envie de partager et transmettre ces valeurs ?
Vous avez de l'intérêt pour jardiner les mains dans la terre, bricoler avec des outils et travailler en extérieur.
Vous aimez rencontrer et échanger avec des gens de tous les milieux ?
Vous êtes curieux et dynamique ?
Vous aimez le travail d'équipe et savez être autonome ?

Cette mission est faite pour vous !

Quand ? : À partir du **18 février 2019** (8 mois, 30 h/semaine)

Combien de postes disponibles ? : 1

Quel organisme ? : l'association Ecocentre Trégor- Spered All (<http://www.ecocentre-tregor.fr/>)
(-> Présentation détaillée à la suite)

Candidature :

Cette offre de mission n'est pas encore visible sur le site service-civique.gouv.fr et devrait être visible à partir de mi-janvier. Vous pouvez dès à présent candidater en nous envoyant une lettre de motivation et un CV à l'adresse mail ecocentre.tregor@gmail.com

Qui peut candidater ? : Vous devez avoir en 16 et 25 ans et ne pas avoir fait de mission de service civique au paravent.

Contact /Renseignement : Contactez **Aurélien** au **06 77 01 20 73** ou par mail ecocentre.tregor@gmail.com

Présentation de l'association :

L'association Ecocentre Tregor Spered All au travers de ses différentes actions cherche à sensibiliser le plus grand nombre aux enjeux écologiques de façon ludique et pratique.

Ses activités s'articulent autour de trois branches principales :

- ❖ Les actions de sensibilisation via l'accueil de public grâce à la création et l'animation d'un espace ludique et pédagogique de découverte et d'expérimentation sur l'écologie pratique. Il est conçu pour se visiter librement d'avril à septembre et s'adresse au grand public (familial et touristique) ainsi qu'aux établissements (scolaires, spécialisés, centres de loisirs...), nous proposons également des animations diverses sur les thématiques du jardin, de l'énergie, de la nature... *Cet espace a été réalisé en 2014 et 2015 et a ouvert ses portes au public pour la première fois en mai 2015.*
- ❖ Le partage et la transmission de savoirs et savoir-faire par l'organisation de stages, de rencontres et de chantiers participatifs tout au long de l'année. *En 2018 l'association a proposé 23 stages (de 2 à 5 jours) et 37 ateliers (1/2 journée à 1 journée) sur des thématiques variées.*
- ❖ Le développement d'activités culturelles et sociales par l'organisation de moments de convivialité et d'échanges et l'organisation et la participation à des événements. *Tous les ans l'association organise ou participe à des événements rassemblant plusieurs milliers de visiteurs et mobilisant une centaine de bénévoles. En 2018 a été organisé à l'Ecocentre un Ecofest sur 2 jours qui a fait venir plus de 1000 visiteurs.*

En plus l'espace associatif est un endroit privilégié où les adhérents, bénévoles et volontaires se retrouvent pour faire ensemble et échanger de façon conviviale. La création et la vie de l'Écocentre attire de nombreux bénévoles et personnes désireuses de s'investir dans un projet riche de sens. L'association compte une centaine d'adhérents et tous les ans de nouveaux bénévoles viennent amener leur pierre à ce projet. L'association bénéficie par ces membres d'un réseau local important d'entraide et de solidarité.



Présentation de l'Écocentre - Parc de loisirs atypique :

L'association a aménagé une partie de son site (2ha environ) pour créer un parc destiné à l'accueil du grand public. Il s'agit de l'espace de découvertes et d'expérimentations de l'Écocentre. Il repose sur les principes de la pédagogie active : le public découvre et s'informe à travers des modules ludiques et interactifs qui l'amène à se questionner et à être imaginatif. L'objectif central est d'informer et de sensibiliser sur des solutions pratiques qui répondent à des problématiques écologiques actuelles. Il s'agit en quelque sorte de montrer qu'il est possible de vivre autrement en respectant mieux l'environnement et tout en conservant une qualité de vie au moins équivalente.

- ❖ L'accueil du public se fait de façon saisonnière d'avril à septembre. La fréquentation du parc sur cette période est de 4000 à 4500 visiteurs. La moitié sont des groupes et pour une grande part des scolaires qui viennent essentiellement sur le mois de juin et en moindre mesure sur les mois d'avril, mai et septembre du lundi au vendredi. L'autre partie de nos visiteurs sont un public familial local ou touristique qui vient essentiellement durant juillet et août. Nous sommes ouverts hors juillet et août durant les weekends et jours fériés.
- ❖ Le site se compose d'espaces thématiques pédagogiques et ludiques (le potager des harmonies, le chemin de l'énergie, le sentier nature, le sentier sensoriel, l'esplanade des jeux en bois), d'infrastructures démonstratives, d'espaces de jeux et de détente ainsi que d'une boutique d'artisanat et d'un espace de restauration ouvert en juillet et en août
- ❖ L'équipe permanente sur la saison 2018 était composée de trois salariées et de trois volontaires en services civiques soutenus par des stagiaires et des compagnons du REPAS ainsi que par des bénévoles de façon plus ponctuelle.

Gouvernance et fonctionnement d'équipe

La gestion de l'espace de découvertes et d'expérimentations de l'Écocentre se fait de façon collégiale par l'équipe de salariés, services civiques et de bénévoles investis dans son fonctionnement quotidien. Nous expérimentons un mode de gouvernance collaboratif, horizontal et égalitaire, où les responsabilités sont réparties entre les membres de l'équipe. Il n'y a donc pas de hiérarchie et les employés ont tous la même grille de salaire. Des réunions hebdomadaires réunissent toute l'équipe (salariées et bénévoles). Elles permettent les prises de décisions collectives et la gestion courante de l'Écocentre.

Nous partageons nos expérimentations en matière de gouvernance collaborative avec les membres du Réseau d'Échanges et de Pratiques Alternatives et Solidaires (REPAS) lors de rencontres bisannuelles et par notre participation au parcours de compagnonnage qui est porté par ce réseau.

